



**COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA**  
(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674  
e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Seduta del 31/01/2018

Verbale numero 7

**COPIA**

**Oggetto: ADOZIONE DEGLI STRUMENTI PER LA MISURAZIONE, LA VALUTAZIONE E LA TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE**

L'anno duemiladiciotto il giorno trentuno del mese di gennaio alle ore 13.00, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

<b>ANGELINI RANDO</b>	<b>Sindaco</b>
<b>FABRIZI CARLO</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>MECO FRANCA</b>	<b>Assessore</b>
<b>FERRI MARCO</b>	<b>Assessore</b>

e risultano assenti

<b>ROSATI DARIA</b>	<b>Assessore</b>
---------------------	------------------

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale **ANGELINI Dott. TOMMASO** incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Visto il parere del Responsabile dell'area competente in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere del Responsabile dell'area economico-finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

Espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 che vengono inseriti nella presente deliberazione.

Immediatamente eseguibile	<b>S</b>
Soggetta a ratifica	<b>N</b>

**Premesso:**

- **che** il D.Lgs. n.267/2000 e il D.Lgs. n.165/2001 stabiliscono che i regolamenti dell'Ente, nell'ambito dei principi fissati dalla legge e dallo Statuto comunale, dettino le regole operative per ogni singola Amministrazione locale;
- **che** l'art.48/2 del D.Lgs. n.267/2000 prevede, in particolare, che è di competenza della Giunta Comunale l'adozione dei regolamenti che normano l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- che l'art.89 dello stesso precitato decreto detta, in modo puntuale, criteri, principi e contenuti, ai quali gli Enti Locali devono attenersi nella stesura dei regolamenti sull'ordinamento di uffici e servizi.

**Atteso:**

- **che** il D.Lgs. n. 150/2009 dispone in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- che le finalità di codesto decreto sono riassunte, in particolare, al comma 2 dell'art.1, che così testualmente recita:

*""Le disposizioni del presente decreto assicurano una migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché' la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità."*

**Dato Atto** che la riforma di cui al predetto decreto:

- è improntata alla crescita dell'efficienza, dell'economicità e dell'efficacia dell'operato della Pubblica Amministrazione, assicurando, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, trasparenza e imparzialità dell'operato della Pubblica Amministrazione, che deve caratterizzarsi per al costante e continua tensione alle esigenze della Comunità locale;

- impone alle Pubbliche Amministrazioni l'adozione di modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti la misurazioni e le valutazioni della performance;

- impone che sia garantita la qualità dei servizi offerti, qualità che nasce da un impegno costante da parte del pubblico dipendente, la cui prestazione è analiticamente misurata e valutata con specifici strumenti;

**Visto** che il D.Lgs. n.150/2009 si incentra sul ciclo di gestione della performance da sviluppare coerentemente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio sulla base delle seguenti fasi :

- definizioni e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse ;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico- amministrativo , ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**Richiamata** la legge n.124 del 7/8/2015 la quale ha modificato in parte il D.Lgs. n.150/2009, in attuazione dell'art.17, comma 1, lett. r) come meglio specificato nella relazione del Segretario Comunale, allegata alla presente deliberazione;

**Visto** il D.Lgs. n.74 del 25/5/2017 " recante modifiche al D.Lgs. n.150 del 27/11/2009, in attuazione dell'art.17 comma 1 lett. r) della legge 124/2015;

**Ritenuto** per tutto quanto sopra di adottare i documenti quivi allegati per esserne parti integranti ed essenziali, che danno attuazione agli strumenti imposti dal succitato Decreto, disciplinandoli nel dettaglio:

- 1- regolamento sulla misurazione valutazione e trasparenza della performance;
- 2- schema di piano della performance;
- 3- sistema di misurazione della performance.

**Dato Atto** che il piano della Performance entrerà in vigore a partire dal 1/01/2018, sulla base degli obiettivi strategici inseriti nel DUP 2018/2020, nel bilancio di previsione 2018, nel PEG, nel piano di prevenzione della corruzione e programma della trasparenza per l'analogo periodo preso in considerazione;

**Dato atto** che i precitati documenti sono stati sottoposti, ciascuno per quanto di competenza, alla Parte Sindacale, che nulla ha osservato al riguardo;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della richiamata proposta, espressi ai sensi dell'art. 49 del citato decreto legislativo n. 267/2000;

**Visti**, in particolare:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- i C.C.N.L. vigenti;
- il D.Lgs. n.190/2012;
- il D.Lgs. n.33/2013;
- la legge n.124/2015;
- il D.Lgs. n.74 del 25/05/2017;

Stante tutto quanto sopra

**Con** votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

#### **DELIBERA**

- che quanto in narrativa è parte integrante ed essenziale del presente disposto e quivi deve intendersi trascritto;

**1- di adottare i seguenti documenti:**

**2- regolamento sulla misurazione valutazione trasparenza della performance;**

**3- schema di piano della performance;**

**4- sistema di misurazione e valutazione della performance;**

- **di dare atto** che il piano della performance potrà essere sottoposto a modifiche in relazione a nuove ed emergenti bisogni ed agli obiettivi individuati nel DUP 2018/2020 e sue eventuali modifiche;

- **di trasmettere** copia della presente deliberazione ai Dirigenti, al Sindaco ed agli Assessori di questo Ente, per quanto di rispettiva competenza.

- **che** la presente deliberazione e i relativi allegati siano **pubblicati** ai sensi e per gli effetti di cui, in particolare, al D.Lgs. n.150/2009 e del D.L.gs. n.33/2013, sul sito internet del Comune,

Successivamente

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

*ravvisata l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente atto, con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese*

#### **DELIBERA**

*di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D. Lgs. n.267/2000.*

**ALLEGATI :**

- 1- Regolamento sulla misurazione valutazione e trasparenza della performance;**
- 2- Schema di piano della performance,**
- 3- Sistema di misurazione e valutazione della performance.**

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
**F.to: arch. Rando Angelini**

**Il Segretario comunale**  
**F.to: ANGELINI Dott. TOMMASO**

---

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Titolo \_\_\_\_\_ Macroaggr. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Impegno n. \_\_\_\_\_  Prenot. d'impegno n. \_\_\_\_\_  Imp. pluriennale n. \_\_\_\_\_

**Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa**  
**F.to: dott Luzi Andrea**

---

Prot. n. \_\_\_\_\_ Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Messo Comunale**

**Il Segretario Comunale**  
**Visto: F.to ANGELINI Dott.**  
**TOMMASO**

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**F.to ANGELINI Dott.**  
**TOMMASO**

---

**Per copia conforme all'originale**

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**ANGELINI Dott. TOMMASO**